Universidad de Navarra

Dirección de personas en las organizaciones (MII Madrid)

Guía docente 2026-27

PRESENTACIÓN

Breve descripción:

Desde finales del siglo pasado, se ha venido cayendo en la cuenta de que las personas son el valor más importante de las organizaciones. Realidades como que el conocimiento reside en las personas, que son ellas las que diseñan los sistemas de gestión o las que aportan soluciones a los problemas concretos son ejemplos que ponen de manifiesto esta realidad. Al final, en toda organización se trabaja con personas para las personas, de ahí que resulte crucial entender que la dirección de organizaciones es una tarea que va más allá de la pura gestión del negocio.

Por ello, la dirección de personas se ha convertido en una disciplina imprescindible en el mundo del Management y constituye un aspecto clave para asegurar la sostenibilidad de las organizaciones. Junto con los conocimientos propios de la gestión de sistemas eficaces y eficientes, es preciso desarrollar unas capacidades que nos permitan gobernar a las personas implicándolas en el proyecto. El desarrollo de esta destreza no es cuestión de técnicas ni de cálculos: es sobre todo cuestión de aprender conocimientos sólidos sobre el factor humano y adquirir unos hábitos y unas pautas de actuación acordes a éstos.

Aspectos como la autoridad, el liderazgo, la búsqueda del compromiso con los fines perseguidos o el gobierno de equipos de trabajo son acciones que están directamente relacionadas con la buena capacidad de gobierno y no puede ser sustituida por ninguna técnica.

En esta asignatura desarrollaremos los fundamentos de la dirección de personas, explicaremos modelos teóricos, concretaremos pautas de actuación y nos familiarizaremos con el uso de herramientas prácticas que ayuden a desempeñar mejor la dirección de las personas en las organizaciones.

Objetivos de la Asignatura:

- Conseguir que los alumnos crean en la dirección de personas.
- Generar en los alumnos un interés por continuar su formación en dirección de personas.
- Enseñar una concepción humanista del management, en el que se reconozca la dignidad de cada persona y se busque desarrollar su potencial.
- Fomentar la importancia de las humanidades para la dirección de personas.
- Dotar a los alumnos de modelos que les permitan entender el complejo mundo de las relaciones humanas en las organizaciones.
- Concienciar a los alumnos de la necesidad del autogobierno para poder ser capaz de dirigir a otros.
- Aprender a desarrollar competencias claves para la dirección de personas.
- Familiarizarse con herramientas que ayuden a mejorar la dirección de personas.
- Desarrollar capacidad de criterio para la toma de decisiones.
- Potenciar la iniciativa personal asumiendo que se van a cometer errores.

- **Titulación**: Máster en Ingeniería Industrial
- **Módulo/Materia**: Gestión / Gestión
- **ECTS**: 5 ECTS
- **Curso, semestre**: 1º, Primero
- **Carácter**: Obligatorio
- **Profesorado**:
  - Lleo De Nalda, Álvaro - Email: alleo@unav.es / Profesor titular
  - Gutiérrez García, Iñigo - Email: ingutierrez@unav.es / Profesor titular
  - Andreu Pinillos, Alberto -Email: albertoandreu@external.unav.es / Invitado (Colab.Docente)

- Marti Sanchis, Carlos -Email: cmarsan@external.unav.es / Invitado
- Escario, Carlos - Email: carlos@carlosescario.com / Invitado

- **Idioma**: Castellano

RESULTADOS DE APRENDIZAJE (Competencias)

- CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
- CB9 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
- CG03 - Dirigir, planificar y supervisar equipos multidisciplinares.
- CG06 - Gestionar técnica y económicamente proyectos, instalaciones, plantas, empresas y centros tecnológicos.
- CG07 - Poder ejercer funciones de dirección general, dirección técnica y dirección de proyectos I+D+i en plantas, empresas y centros tecnológicos.
- CE14 - Capacidades para organización del trabajo y gestión de recursos humanos. Conocimientos sobre prevención de riesgos laborales.

PROGRAMA

- La función directiva: elementos clave y desarrollo de la función
- Comportamiento en las organizaciones
- Motivos y motivaciones
- Poder y autoridad
- Trabajo en equipo
- Desarrollo de talento
- Las Batallas del Autoliderazgo: integración entre el desempeño y la felicidad
- Negociación
- Compromiso, propósito y sentido compartido

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Las sesiones combinarán exposiciones teóricas con ejercicios prácticos, discusión de casos y dinámicas grupales.

EVALUACIÓN

CALCULO DE LA NOTA

Convocatoria ordinaria

La forma de evaluación de los alumnos se divide en dos partes:

- Por un lado, cada uno de los profesores evaluaran el/los módulos que impartan. Esta nota tendrá un peso de 5 puntos de la nota total de la asignatura.
- Complementariamente los alumnos deberán hacer un trabajo en equipo, transversal a todos los módulos, (2,4 puntos) y un examen final en el que tendrán que resolver un caso (3,6 puntos)

La evaluación de los módulos será de la siguiente manera

Módulos de Álvaro Lleó (1 punto de la nota final)

- 50%: Preparación de las sesiones
- 50%: Participación en clase

Universidad de Navarra

Módulos de Alberto Andreu (1 punto de la nota final)

- 50%: Elaboración del informe del Caso “Acton-Burneet” por grupos antes de la clase
- 50%: Participación en clase

Módulos de Carlos Martí (1,5 puntos de la nota final)

- 50%: Elaboración del informe del Caso “los conflictos del Buen Señor Pérez” por grupos antes de la clase
- 50%: Participación en clase

Módulo de Carlos Escario (1 punto de la nota final)

- 60%: Participación en clase
- 40%: informe individual de aplicación práctica

Módulo de Iñigo Gutiérrez (0,5 puntos de la nota final)

- 100%: Ejercicios en el aula

Convocatoria extraordinaria

Examen con preguntas de teoría (50%) y un caso práctico (50%)

HORARIOS DE ATENCIÓN

Dr Álvaro Lleó (alleo@unav.es)

- Despacho O2100 edificio Amigos
- Horario de tutoría: Ponerse en contacto con el profesor

BIBLIOGRAFÍA

- VVAA (2001), Paradigmas del liderazgo: claves de la dirección de personas. McGraw-Hill. Localízalo en la biblioteca
- Urcola, J.L. (2010): Dirigir personas: fondo y formas (6ªed.). Esic editorial Localízalo en la biblioteca
- Robbins, S.P. (2017): Comportamiento organizacional (17ªed). Pearson Educación. Madrid. Localízalo en la biblioteca