



Universidad
de Navarra

Taller de gobierno corporativo y coloquios sobre gobierno y liderazgo (MGCO)

Guía docente 2024-25

PRESENTACIÓN

Asignatura presencial obligatoria.

TITULACIÓN: Master en Gobierno y Cultura de las Organizaciones

MÓDULO: Metodológico.

MATERIA: Talleres de Dirección y Gobierno.

ECTS: 2.

PROFESOR: Dulce María Redín Goñi. PhD. (dredin@unav.es).

IDIOMA: Español

CURSO: Primero

SEMESTRE: Segundo

SESIONES

- Enero: 09, 21, 23 y 30.
- Febrero: 4, 6, 11, 13, 18, 20.
- Horario: 12.00h-14.00h
- Aula M05, Edificio Amigos

RESULTADOS DE APRENDIZAJE (Competencias)

CB7: Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.

CG5: Generar ideas creativas e innovadoras para la mejora de la sociedad.

CE2: Identificar nuevos problemas generados por entornos cambiantes o poco conocidos en relación con el gobierno de las organizaciones.

CE13: Conocer la problemática real del gobierno a través del encuentro con profesionales que han tenido experiencia en gobierno de las organizaciones.

PROGRAMA

1. Introducción al gobierno corporativo.
2. El consejo de administración: responsabilidades, estructura, principales roles, características.
3. Los consejeros: Tipos de consejeros, independencia.



Universidad
de Navarra

4. Accionistas.

5. Stakeholders.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

El curso incluirá diferentes actividades presenciales, así como actividades de estudio personal.

Sesiones presenciales:

1. Presentación de la teoría por parte del profesor
2. Discusión de casos prácticos y lecturas recomendadas
3. Presentación en grupo

Actividades de estudio personal

1. Estudio personal de las diapositivas, materiales y lecturas recomendadas
2. Preparación de las clases y de los casos prácticos
3. Trabajo en equipo para la presentación
4. Exámenes

EVALUACIÓN

CONVOCATORIA ORDINARIA

La evaluación en las convocatorias ordinaria y extraordinaria será de acuerdo con los siguientes criterios:

Evaluación continua, asistencia y participación en las sesiones 30% (hasta 5% adicional)

Proyecto en grupo y presentación 30%

Examen final 40%

HORARIOS DE ATENCIÓN

Prof. Dulce Redín Goñi (dredin@unav.es)

Despacho 2060 Edificio Amigos

BIBLIOGRAFÍA

Referencia básica

- Larcker, D. & Tayan, B. 2021, Corporate Governance Matters, Pearson Education (3rd edition) [Find it in the Library](#)

Otras referencias de interés

- Charan, R. 2005, Boards that Deliver, Jossey Bass [Find it in the Library](#)
- Daems, H. 2019, Insights from the Boardroom, Lamnoo Campus [Find in the library \(2020 ed.\)](#)



Universidad de Navarra

- Nueno, P. 2016, The 2020 Board. The Future of Company Boards, LID Publishing
- Canals, J. 2010, Building Respected Companies, Cambridge University Press [Find it in the library.](#)
- Navarro-Rubio, J.M.& Tapies, J. 2012, Génesis del Consejo, LID Editorial [Localízalo en la biblioteca.](#)
- Monks, R.A.G.& Minow, N. 2008, Corporate Governance, John Wiley and Sons [Find it in the library.](#)
- Tricker, B. 2019, Corporate Governance. Principles, Policies and Practices, Oxford University Press
- CNMV [Good Governance Code of Listed Companies](#)
- Business Roundtable, [Principles of Corporate Governance](#)

Websites recomendadas y de interés

- The Harvard Law School Forum on Corporate Governance and Financial Regulation. <http://blogs.law.harvard.edu/corpgov/>
- Stanford University Rock Center for Corporate Governance. <https://rockcenter.law.stanford.edu/>
- The European Corporate Governance Institute. <http://www.ecgi.org/>