Universidad de Navarra

Taller de gobierno corporativo y coloquios sobre gobierno y liderazgo (MGCO)

Guía docente 2023-24

PRESENTACIÓN

Asignatura presencial obligatoria.

TITULACIÓN: Master en Gobierno y Cultura de las Organizaciones

MÓDULO: Metodológico.

MATERIA: Talleres de Dirección y Gobierno.

ECTS: 2.

PROFESOR: Dulce María Redín Goñi. PhD. (dredin@unav.es).

IDIOMA: Español

CURSO: Primero

SEMESTRE: Segundo

SESIONES

- viernes 12 de enero de 12:00h a 14:00h
- jueves 25 de enero de 10:00h a 12:00h
- lunes 29 de enero de 10:00h a 12:00h
- jueves 8 de febrero de 10:00h a 12:00h
- jueves 15 de febrero de 10:00h a 12:00h
- jueves 22 de febrero de 10:00h a 12:00h
- viernes 23 de febrero de 12:00h a 14:00h
- jueves 29 de febrero de 10:00h a 12:00h
- viernes 1 de marzo de 12:00h a 14:00h
- jueves 7 de marzo de 10:00h a 12:00h --> Examen final

COMPETENCIAS

CB7: Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.

CG5: Generar ideas creativas e innovadoras para la mejora de la sociedad.

CE2: Identificar nuevos problemas generados por entornos cambiantes o poco conocidos en relación con el gobierno de las organizaciones.

CE13: Conocer la problemática real del gobierno a través del encuentro con profesionales que han tenido experiencia en gobierno de las organizaciones.

PROGRAMA

1. Introducción al gobierno corporativo.

2. El consejo de administración: responsabilidades, estructura, principales roles, características.

3. Los consejeros: Tipos de consejeros, independencia.

4. Las comisiones: auditoría, nombramiento y remuneración, otros.

5. El funcionamiento del consejo de administración: estrategia, medición de resultados y gestión de riesgos.

6. Evaluación del consejo de administración.

7. Políticas de remuneración.

8. Accionistas y grupos de interés.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

El curso incluirá diferentes actividades presenciales, así como actividades de estudio personal.

Sesiones presenciales:

1. Presentación de la teoría por parte del profesor
2. Discusión en clase

Actividades de estudio personal

1. Estudio personal de los materiales y lecturas recomendadas
2. Preparación de las clases

EVALUACIÓN

CONVOCATORIA ORDINARIA

La evaluación en las convocatorias ordinaria y extraordinaria será de acuerdo con los siguientes criterios:

Asistencia y participación en las sesiones 20% (hasta 10% adicional)

Examen final 80%

HORARIOS DE ATENCIÓN

Prof. Dulce Redín Goñi (dredin@unav.es)

Despacho 2060 Edificio Amigos

BIBLIOGRAFÍA

Referencia básica

Universidad de Navarra

- Larcker, D. & Tayan, B. 2021, Corporate Governance Matters, Pearson Education (3rd edition) Find it in the Library

Otras referencias de interés

- Charan, R. 2005, Boards that Deliver, Jossey Bass Find it in the Library
- Daems, H. 2019, Insights from the Boardroom, Lamnoo Campus Find in the library (2020 ed.)
- Nueno, P. 2016, The 2020 Board. The Future of Company Boards, LID Publishing
- Canals, J. 2010, Building Respected Companies, Cambridge University Press Find it in the library.
- Navarro-Rubio, J.M.& Tapies, J. 2012, Génesis del Consejo, LID Editorial Localízalo en la biblioteca.
- Monks, R.A.G.& Minow, N. 2008, Corporate Governance, John Wiley and Sons Find it in the library.
- Tricker, B. 2019, Corporate Governance. Principles, Policies and Practices, Oxford University Press
- CNMV Good Governance Code of Listed Companies
- Business Roundtable, Principles of Corporate Governance

Websites recomendadas y de interés

- The Harvard Law School Forum on Corporate Governance and Financial Regulation. http://blogs.law.harvard.edu/corpgov/
- Stanford University Rock Center for Corporate Governance. https://rockcenter.law.stanford.edu/
- The European Corporate Governance Institute. http://www.ecgi.org/