Universidad de Navarra

Comportamiento en las Organizaciones A

Guía docente 2025-26

PRESENTACIÓN

Breve descripción:

El objetivo general de esta asignatura es profundizar en el conocimiento del comportamiento del individuo dentro de la organización, teniendo en cuenta variables a nivel individual, a nivel grupal y a nivel organizativo

A nivel individual, ahondaremos en elementos claves del desarrollo personal: conocimiento del propio temperamento, el desarrollo de habilidades personales, los motivos y las motivaciones, la integración del desarrollo personal y profesional, la toma de decisiones, el sentido y el propósito personal en el trabajo.

A nivel grupal, estudiaremos el grupo y el equipo, el proceso de generación de confianza interpersonal y claves para la generación de un equipo de alto rendimiento que combine la generación de resultados con altos niveles de unidad entre sus miembros.

A nivel organizativo analizaremos de la gestión del cambio y los distintos elementos a tener en cuenta para un proceso de transformación organizativa.

- **Titulación**: Grado en Administración y dirección de empresas. Grado en Economía.
- **Módulo/Materia**: Organización de empresa / Gestión aplicada
- **ECTS**: 3
- **Curso, semestre**: 4º, octavo.
- **Carácter**: Obligatorio
- **Profesorado**: Dr. D. Álvaro Lleó
- **Idioma**: Español
- **Aula, Horario**: https://www.unav.edu/web/facultad-de-ciencias-economicas-y-empresariales/estudiantes/horarios

RESULTADOS DE APRENDIZAJE (Competencias)

CG4: Razonar de forma autónoma y crítica en temas relevantes para lo económico y/o empresarial.

PROGRAMA

Tema 1: Introducción

Tema 2: El individuo

Tema 3: El grupo

Tema 4: La organización

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Universidad de Navarra

El tiempo promedio total que el alumno debería dedicar a la asignatura sería de **75 h** distribuidos de la forma siguiente.

- Clases expositivas con explicaciones teóricas, análisis de casos de empresa, ejercicios en el aula y simulaciones: **30 h.**
- Trabajo personal y en equipo: **45 h.**

EVALUACIÓN

CONVOCATORIA ORDINARIA

Del 100% de la nota, un 70% corresponde a la parte práctica y un 30% a la teórica. Para que cada parte cuente en la nota final habrá que alcanzar, al menos, la mitad de la nota en cada una de las dos parte.

Parte práctica (70%):

1. Participación (15%)
2. Trabajo previo individual de preparación de las sesiones (25%)
3. Elaboración y exposición de un caso en grupo (30%)

Parte teórica (30%):

1. Examen (30%).

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA

Del 100% de la nota, un 60% corresponde a la parte práctica (evaluación de las hojas de preparación de cada sesión) y un 40% a la teórica (examen). Se guardarán, en caso de estar aprobadas, la nota de la parte práctica o la del examen.

HORARIOS DE ATENCIÓN

Dr. D. Álvaro Lleó (alleo@unav.es)

- Despacho O2100, Edificio Amigos, Planta 2
- Horario de tutoria: en cualquier horario previa cita por e-mail.

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía básica:

Robbins, S.P. (2017): Comportamiento organizacional (17ª ed). Prentice-Hall. Pearson Educación. Madrid. Localízalo en la biblioteca.

Lleó, A., Ruiz-Pérez, F. & Agholor, D. (2020). Tu&Co: mentoring universitario. Ediciones Universidad de Navarra, SA. Localízalo en la biblioteca.

Carreño, P.A. (2010): Equipos (2ª ed.). Delta Publicaciones. Madrid. Localízalo en la biblioteca.

Bibliografía complementaria

Golis, C. (2009). The Humm Handbook. Lifting Your Level of Emotional Intelligence. Wilkinson Publishing;

Gonzalez-Alorda, A. (2020). Cabeza, corazón y manos: un viaje de transformación.

Havard, A. (2019): Del temperamento al carácter: Cómo convertirse en un líder virtuoso. Ediciones Universidad de Navarra

Huete, L. (2019) Construye Tu Sueño 2.0: Cómo compatibilizar el éxito profesional con el logro personal. Editorial Lid.

Maella, P. (2022) La verdadera felicidad: Los ocho principios para lograr la plenitud vital

Rojas M. (2018): Cómo hacer que te pasen cosas buenas. Espasa.