



PRESENTACIÓN

Breve descripción: La gestión y el liderazgo de las personas y de los equipos de trabajo son aspectos esenciales para las organizaciones actuales en un contexto globalizado, tecnológico y cambiante. Esta asignatura pretende ser una primera aproximación en la labor de dirección de personas en las organizaciones, ya que de una manera u otra todo profesional desarrolla su actividad rodeada de personas: jefes, compañeros, subordinados, clientes, proveedores.

Por un lado, estudiaremos en profundidad fundamentos teóricos que nos ayudarán a comprender qué son las organizaciones y cómo se vertebran las relaciones humanas en las mismas y por otro aplicaremos dichos conocimientos en vivo y directo mediante el método del caso y simulaciones reales.

- **Titulación:** Dirección de Personas en las organizaciones y Análisis de Decisiones
- **Módulo/Materia:** Módulo 2. Materia: Sostenibilidad y Dirección de personas
- **ECTS:** 4 ECTS
- **Curso, semestre:** 1 y 2
- **Carácter:** Obligatorio
- **Profesorado:** Ignacio Contreras y Ángel Proaño
- **Idioma:** Español
- **Aula, Horario:**

RESULTADOS DE APRENDIZAJE (Competencias)

RA4. Conocer las técnicas de gestión y dirección de personas, así como de desarrollo de negocio, que les permitan liderar actividades en empresas de la cadena alimentaria.

RA8. Analizar los protocolos de actuación que permiten afrontar los proyectos y la dirección de las actividades de las empresas desde una posición ética y deontológicamente responsable con respeto a los derechos humanos y derechos fundamentales, a los derechos de las personas con discapacidad y a la igualdad de género.

RA9. Valorar situaciones organizativas en empresas del sector alimentario mediante el análisis de la gestión del negocio para la adecuada toma de decisiones empresariales

RA14. Analizar los efectos de los activos intangibles en el desarrollo de políticas de crecimiento en empresas del sector alimentario.

PROGRAMA

1. INTRODUCCIÓN. RETOS DE LA DIRECCIÓN Sesiones 1 y 2

Caso: Almor

2. CULTURA DE LAS ORGANIZACIONES Y LIDERAZGO DE EQUIPOS Sesiones 3 y 4

Caso: Hausser Foods Products Company



Universidad
de Navarra

3. POLÍTICAS DE RRHH Sesiones 5-10

Caso: Multiasistencia

Caso: Telefónica I + D

Caso: Banco Arequipeño

4. CARRERA PROFESIONAL Sesiones 11-14

Caso: Tessile Milano

Caso: Fernando Ruiz

5. EXAMEN FINAL Sesión 15

Examen tipo test

ACTIVIDADES FORMATIVAS

- clases presenciales teóricas: 20 h
- clases presenciales prácticas: 20 h
- trabajos dirigidos: 5 h
- Tutorías: 3 h
- Trabajo no presencial del alumno: 49 h
- Examen: 3 horas

EVALUACIÓN

CONVOCATORIA ORDINARIA

1. Intervención en clase (50%)
2. Trabajo en equipo (20%)
3. Examen final (30%)

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA

Los alumnos que no aprueben en la convocatoria ordinaria (puntuación mínima de 5 sobre 10), deberán volver a realizar un examen con las mismas características anteriormente citadas en la convocatoria ordinaria.

HORARIOS DE ATENCIÓN

ncontrerasalvarez@gmail.com

Angel.Proano@iese.net



Universidad
de Navarra

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS