



PRESENTACIÓN

Breve descripción:

La gestión y el liderazgo de las personas y de los equipos de trabajo son aspectos esenciales para las organizaciones actuales en un contexto globalizado, tecnológico y cambiante. Esta asignatura pretende ser una primera aproximación en la labor de dirección de personas en las organizaciones, ya que de una manera u otra todo profesional desarrolla su actividad rodeado de personas: jefes, compañeros, subordinados, clientes, proveedores.

Por un lado estudiaremos en profundidad fundamentos teóricos que nos ayudarán a comprender qué son las organizaciones y cómo se vertebran las relaciones humanas en las mismas y por otro aplicaremos dichos conocimientos en vivo y en directo mediante el método del caso y simulaciones reales.

- **Titulación:** Grado en Administración y dirección de empresas. Grado en Economía.
- **Módulo/Materia:** Economía y empresa / Economía y empresa
- **ECTS:** 3
- **Curso, semestre:** 26-27, 4º, octavo.
- **Carácter:** Obligatorio
- **Profesorado:** Mtro. Enrique Monjaraz
- **Idioma:** Español
- **Aula, Horario:** <https://www.unav.edu/web/facultad-de-ciencias-economicas-y-empresariales/estudiantes/horarios>

RESULTADOS DE APRENDIZAJE (Competencias)

CB2: Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.

CE21: Conocer las relaciones entre la dirección de recursos humanos y las demás funciones de la empresa

PROGRAMA

Tema 1: El fenómeno y el desarrollo de la función directiva

Tema 2: La naturaleza de la empresa: Sistemas formales y sistemas informales

Tema 3: Motivaciones humanas y sentido de trabajo

Tema 4: Ejercicio de poder y desarrollo de liderazgo

Tema 5: Claves de la comunicación persuasiva

Tema 6: El control en RRHH

Tema 7: People Analytics: Medir para mejorar



Tema 8: Políticas de RRHH: Selección y formación

Tema 9: Políticas de RRHH: Cómo desarrollar el talento de mi organización

Tema 10: Políticas de RRHH: Retribución salarial

ACTIVIDADES FORMATIVAS

El tiempo promedio total que el alumno debería dedicar a la asignatura sería de **75 h** distribuidos de la forma siguiente.

Clases expositivas con explicaciones teóricas, análisis de casos de empresa, ejercicios en el aula y simulaciones: **30 h.**

Trabajo personal y en equipo: **45 h.**

EVALUACIÓN

CONVOCATORIA ORDINARIA

Trabajo final de equipo: **10%**

Quizzes: **15%**

Casos y lecturas **20%** (Se requiere tener como mínimo el **10%** para aprobar la asignatura)

Examen de medio curso **15%**

Examen Final: **40%** (Se requiere tener como mínimo el **20%** para aprobar la asignatura)

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA

Se guarda la nota práctica de la convocatoria ordinaria en el caso de haberse aprobado.

Si se ha aprobado la parte práctica en la convocatoria ordinaria, examen (30%).

Si no se ha aprobado la parte práctica en la convocatoria ordinaria, examen (100%).

Los estudiantes con necesidades educativas especiales deberán ponerse previamente en contacto con la Coordinación de Estudios de la (facultad/escuela) para obtener la autorización correspondiente a las adaptaciones (por ejemplo, disponer de más tiempo en los exámenes). Dicha autorización deberá ser enviada por el alumno al profesor. Se recomienda realizar esta gestión al comienzo del cuatrimestre.

HORARIOS DE ATENCIÓN

- Previa cita al correo cmonjarazdi@external.unav.es

BIBLIOGRAFÍA



Universidad
de Navarra

Bibliografía básica:

Urcola, J.L. (2010): Dirigir personas: fondo y formas (6ª ed.). Esic editorial. [Localízalo en la biblioteca.](#)

Gómez-Mejía, L.R., Balkin, D.B., & Cardy, R.L. (2016): Gestión de recursos humanos. Pearson

Bibliografía complementaria

Guillen, P. (2021) Motivación en las organizaciones y sentido del trabajo. Editorial Tirant lo Blanch.

Maella, P., & Cerrillo, P. M. (2008). Gestionar con sencillez: Mitos y realidades del liderazgo. Profit Editorial.

Pérez López, J.A. (2018): Fundamentos de dirección de empresas (7ª ed). Rialp.

Rodríguez Porras, J.M. (2007): El factor humano en la empresa. Deusto ediciones.