



## PRESENTACIÓN

### Breve descripción:

La gestión y el liderazgo de las personas y de los equipos de trabajo son aspectos esenciales para las organizaciones actuales en un contexto globalizado, tecnológico y cambiante. Esta asignatura pretende ser una primera aproximación en la labor de dirección de personas en las organizaciones, ya que de una manera u otra todo profesional desarrolla su actividad rodeado de personas: jefes, compañeros, subordinados, clientes, proveedores.

Por un lado estudiaremos en profundidad fundamentos teóricos que nos ayudarán a comprender qué son las organizaciones y cómo se vertebran las relaciones humanas en las mismas y por otro aplicaremos dichos conocimientos en vivo y en directo mediante el método del caso y simulaciones reales.

- **Titulación:** Grado en Administración y dirección de empresas. Grado en Economía.
- **Módulo/Materia:** Economía y empresa / Economía y empresa
- **ECTS:** 3
- **Curso, semestre:** 26-27, 4º, octavo.
- **Carácter:** Obligatorio
- **Profesorado:** Mtro. Enrique Monjaraz
- **Idioma:** Español
- **Aula, Horario:** <https://www.unav.edu/web/facultad-de-ciencias-economicas-y-empresariales/estudiantes/horarios>

## RESULTADOS DE APRENDIZAJE (Competencias)

CB2: Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.

CE21: Conocer las relaciones entre la dirección de recursos humanos y las demás funciones de la empresa

## PROGRAMA

Tema 1: El fenómeno y el desarrollo de la función directiva

Tema 2: La naturaleza de la empresa: Sistemas formales y sistemas informales

Tema 3: Motivaciones humanas y sentido de trabajo

Tema 4: Ejercicio de poder y desarrollo de liderazgo

Tema 5: Claves de la comunicación persuasiva

Tema 6: El control en RRHH

Tema 7: People Analytics: Medir para mejorar

Tema 8: Políticas de RRHH: Selección y formación

Tema 9: Políticas de RRHH: Cómo desarrollar el talento de mi organización

Tema 10: Políticas de RRHH: Retribución salarial



Universidad  
de Navarra

## ACTIVIDADES FORMATIVAS

El tiempo promedio total que el alumno debería dedicar a la asignatura sería de **75 h** distribuidos de la forma siguiente.

Clases expositivas con explicaciones teóricas, análisis de casos de empresa, ejercicios en el aula y simulaciones: **30 h**.

Trabajo personal y en equipo: **45 h**.

## EVALUACIÓN

### CONVOCATORIA ORDINARIA

Trabajo final de equipo: **10%**

Quizzes: **15%**

Casos y lecturas **20%** (Se requiere tener como mínimo el **10%** para aprobar la asignatura)

Examen de medio curso **15%**

Examen Final: **40%** (Se requiere tener como mínimo el **20%** para aprobar la asignatura)

### CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA

Se guarda la nota práctica de la convocatoria ordinaria en el caso de haberse aprobado.

Si se ha aprobado la parte práctica en la convocatoria ordinaria, examen (30%).

Si no se ha aprobado la parte práctica en la convocatoria ordinaria, examen (100%).

*Los estudiantes con necesidades educativas especiales deberán ponerse previamente en contacto con la Coordinación de Estudios de la (facultad/escuela) para obtener la autorización correspondiente a las adaptaciones (por ejemplo, disponer de más tiempo en los exámenes). Dicha autorización deberá ser enviada por el alumno al profesor. Se recomienda realizar esta gestión al comienzo del cuatrimestre.*

## HORARIOS DE ATENCIÓN

- Previa cita al correo [cmonjarazdi@external.unav.es](mailto:cmonjarazdi@external.unav.es)

## BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía básica:

Urcola, J.L. (2010): Dirigir personas: fondo y formas (6ª ed.). Esic editorial. [Localízalo en la biblioteca.](#)

Gómez-Mejía, L.R., Balkin, D.B., & Cardy, R.L. (2016): Gestión de recursos humanos. Pearson

### Bibliografía complementaria



Universidad  
de Navarra

Guillen, P. (2021) Motivación en las organizaciones y sentido del trabajo. Editorial Tirant lo Blanch.

Maella, P., & Cerrillo, P. M. (2008). Gestionar con sencillez: Mitos y realidades del liderazgo. Profit Editorial.

Pérez López, J.A. (2018): Fundamentos de dirección de empresas (7ª ed). Rialp.

Rodriguez Porras, J.M. (2007): El factor humano en la empresa. Deusto ediciones.