



PRESENTACIÓN

Breve descripción:

- **Titulación:** Máster en Innovación Tecnológica
- **Módulo/Materia:** Visión Estratégica (MINT) / Visión estratégica en entornos innovadores
- **ECTS:** 5 ECTS
- **Curso, semestre:** 1º, Segundo
- **Carácter:** Obligatorio
- **Profesorado:**
 - [Gutiérrez García, Íñigo](mailto:ingutierrez@tecnun.es) - Email: ingutierrez@tecnun.es / Profesor titular
 - Abad Gosálbez, Isidro Rafael Valentín - Email: iabad@unav.es / Invitado (Colab.Docente)
 - Arévalo Sanz, José Alberto - Email: jarevalosan@external.unav.es / Invitado (Colab.Docente)
 - Cañamero Tejero, José Ramón - Email: jrcanamerot@external.unav.es / Invitado (Colab.Docente)
 - Carreño Fernández, Agustín Luis - Email: acarrenofer@external.unav.es / Invitado (Colab.Docente)
 - Blanco Fernández, Javier / Invitado
 - Maestre Martínez, Jorge - Email: jmaestrem@external.unav.es / Invitado (Colab.Docente)
 - [Rodríguez Ferradas, María Isabel](mailto:mirodriguez@tecnun.es) - Email: mirodriguez@tecnun.es / Profesor contratado doctor
 - San Miguel Maza, Vicente Manuel / Invitado (Colab.Docente)
 - Echánove Pasquín, Manuel / Invitado
 - Sánchez Rosado, Juan Carlos / Profesor invitado
 - Sosa Ramírez, José Ángel / Invitado
- **Idioma:** Castellano

RESULTADOS DE APRENDIZAJE (Competencias)

- CG1 - Integrar visión estratégica y tecnología para generar nuevos modelos de negocio.
- CG2 - Coordinar grupos de trabajo multidisciplinares para desarrollar procesos de transformación basados en tecnologías emergentes.
- CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
- CB9 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
- CE1 - Comprender los cambios tecnológicos y las nuevas tecnologías disponibles, tanto desde el punto de vista estratégico como operativo de la organización.
- CE2 - Alinear la estrategia de la compañía con las necesidades de innovación y oportunidades de nuevos modelos de negocio.
- CE4 - Conocer los fundamentos del liderazgo y gestión del cambio y aplicarlos en la toma de decisiones y en la gestión de los recursos humanos

PROGRAMA



Universidad
de Navarra

Autogobierno y desarrollo de talento

Herramientas para el desarrollo de la función directiva

Negociación (Iñigo Gutiérrez)

Colaboración y desarrollo de equipos de Alto Rendimiento

Programa IESE

ACTIVIDADES FORMATIVAS

El tiempo promedio total que el alumno debería dedicar a la asignatura sería de **125 h** distribuidos de la forma siguiente.

- Clases expositivas: **50 h.**

Trabajo personal y en equipo: **75 h.**

EVALUACIÓN

CONVOCATORIA ORDINARIA

Trabajo en grupo (7p)

Notas de clase (3p)

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA

Trabajo en grupo (7p)

Notas de clase (3p)

HORARIOS DE ATENCIÓN

Dr ..Iñigo Gutierrez ingutierrez@unav.es

- Despacho. D02 Edificio Ibaeta. Planta Baja
- Horario de tutoría: ponerse en contacto con el profesor

BIBLIOGRAFÍA



Universidad
de Navarra

- VVAA (2001), Paradigmas del liderazgo: claves de la dirección de personas. McGraw-Hill. [Localízalo en la biblioteca](#)
- Urcola, J.L. (2010): Dirigir personas: fondo y formas (6ª ed.). Esic editorial [Localízalo en la biblioteca](#)
- Robbins, S.P. (2017): Comportamiento organizacional (17ª ed). Pearson Educación. Madrid. [Localízalo en la biblioteca](#)